

Le Phare des AffranchiEs



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Au-delà de ce qui est prévu, au-delà des belles intentions et des belles paroles, il y a les actions. Au Phare, c'est l'action qui nous motive. Humanisme, Innovation, pragmatisme, inclusivité, éducation et sensibilisation. Des valeurs qui peuvent tout ou rien dire, selon ce qu'on en fait réellement sur le terrain. Heureusement, j'ai la chance de côtoyer tous les jours une équipe mobilisée, soudée et de plus en plus solide. Une équipe pour qui ces valeurs sont l'essence même du travail si important que l'on fait. C'est grâce à ça que tout peut émerger. Nous développons et menons des projets d'envergure. Des projets qui peuvent faire (et qui font !) la différence dans la vraie vie, pour de vraies vies. Avec des projets de plus en plus porteurs, je suis fière de pouvoir compter non seulement sur cette équipe mais également sur un CA engagé et visionnaire. Ainsi, tant à l'interne qu'au niveau administratif, je sais que nous n'avons pas à nous limiter à ce qui est, à ce qui doit ou à ce qui devrait être...nous allons là où notre mission sera la mieux servie. Nous trouvons des alternatives lorsque confrontés à des obstacles et nous poussons les réflexions toujours plus loin dans un but d'amélioration continue.

À titre de co-fondatrice de notre bel organisme, j'ai bien entendu le Phare tatoué sur le cœur (au fait c'est sur la cheville, mais bon...). Je suis fière d'avoir créé ce bel organisme et ses nombreux projets, je suis fière d'avoir fondé une base solide sur laquelle je peux continuer à bâtir, bien accompagnée. Après presque 8 ans à titre de présidente, je suis aussi fière de pouvoir céder ma place de présidente en toute confiance et de poursuivre NOS actions, à titre d'administratrice et de directrice générale, à vos côtés.

Merci,

Nathalie Khat
Présidente, directrice générale
et co-fondatrice

*Créer : Faire, réaliser quelque chose qui n'existait pas encore.
Fonder : Prendre l'initiative d'établir, de construire, d'édifier.*

LES FONDATIONS DU PHARE DES GENS DE COEUR

Équipe en date du 31 décembre 2022

Simon Brazeau
Chargé de projet

Élodie Chauret-Décoste
Agente de projet

Chloé Gilbert-Vanasse
Intervenante, agente de projet sénior

Thierry Joannette
Co-fondateur, coordonnateur

Nathalie Khat
Co-fondatrice, directrice générale,
intervenante

Malika Labrosse
Stagiaire, technique de travail social

Carolane Lacoste
Intervenante

Sarah Monfette
Stagiaire, maîtrise en travail social

Valérie Smith
Adjointe de direction

Mame Vinette
Agente de projet

www.affranchies.ca/lequipe-vous-parle
L'équipe vous parle !
Venez l'écouter !



Quoi de neuf dans l'équipe du Phare ?

NOUVEAUX LOCAUX | Avec une équipe qui est passée de deux à dix personnes en seulement quatre ans, nous avons besoin de plus d'espace. Solution : nous avons étendu notre espace de location actuelle, ce qui favorise non seulement davantage le travail collaboratif mais l'espace disponible pour l'intervention directe.

COMITÉ SOCIAL | Un comité dynamique qui pimente notre quotidien ! Cette année, concours de décoration de citrouille, atelier de décoration de Noël et compétition de lutins coquins.



ACCOMPAGNEMENT RH PAR JULIE HAMEL, CRHA | Consolider notre structure organisationnelle et poursuivre la mise en place des processus nécessaires à la saine gestion.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nadia Boudreault, administratrice
Thierry Joannette, administrateur
Nathalie Khat, présidente
Alexandra Martin, administratrice
Marie-Josée Morin, administratrice
Lan Vi Pham, administratrice
Anne Tremblay, secrétaire-trésorière

MEMBRES

Julie Bazinet, Nadia Boudreault,
Jean-François Charland, Élodie Chauret Décoste,
Jonathan Cloutier, Alain Desmarais,
Marie-Michèle Desmeules, Chloé Gilbert-Vanasse,
Myriam Joannette, Thierry Joannette, Nathalie Khat,
Catherine Lapointe, Alexandra Martin,
Marie-Josée Morin, Lan Vi Pham, Olga Pinkhasov,
Anne Tremblay, Mame Vinette.

COMITÉ DE SURVIVANTES

Nos programmes, outils et formations ne seraient pas les mêmes sans la contribution de personnes survivantes à la traite. Nous avons poursuivi les rencontres avec le comité où six survivantes ont partagé leurs opinions et questionnements lors de cinq rencontres.



NOTRE MISSION

Ensemble vers une société digne où l'être humain n'est plus exploité.



NOTRE VISION

Une diversité d'acteurs conscients, engagés et mobilisés dans un continuum de services cohérents et complémentaires, pour agir sur la traite de personnes dans sa globalité.



NOS VALEURS

Innovation sociale

Par de nouvelles idées, de nouvelles approches, répondre plus adéquatement et plus durablement aux besoins sociaux liés aux enjeux de l'exploitation.

Pragmatisme

Prioriser les actions constructives et concrètes.

Inclusivité

Considérer chaque personne, chaque partenaire, chaque nuance et sensibilité.

Sensibilisation et éducation

Éveiller les consciences aux réalités de la traite de personnes et favoriser l'apprentissage de moyens pour y faire face.

Humanisme

Toujours garder l'être humain et le respect de sa dignité au centre de chaque action ou intervention.

LE PHARE EN BREF

P.8



Former et outiller le personnel et les gestionnaires des entreprises des milieux touristiques, permettant à une plus grande population de devenir un vecteur de prévention actif et informé dans la lutte contre l'exploitation sexuelle.

P.11



Regrouper, former et mobiliser des intervenant.e.s clés contre la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle dans les Laurentides. Mobiliser ces personnes concrètement avec la Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle dans un objectif d'intervention coordonnée.

P.14



Impliquer le secteur privé dans l'amélioration des conditions de vie et des services offerts spécifiquement aux victimes ainsi qu'aux personnes survivantes de traite et à leurs proches.

P.16



Développer et déployer des initiatives, des outils et des formations afin que chaque jour, plus de personnes soient conscientisées et outillées pour contribuer à la solution.

P.18



Accompagner tant les personnes touchées que les professionnel.le.s vers une meilleure compréhension et défense des droits individuels afin que ceux-ci puissent s'inscrire dans une action collective et globale. Services directs s'étalant sur un spectre allant de l'intervention à l'accompagnement.

PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS



Gouvernement du Canada

Government of Canada



Centraide Laurentides

Secrétariat à la condition féminine
Femmes et Égalité des genres Canada
Ministère du Tourisme du Québec
Gouvernement du Québec

Services Québec
SACAIS
Centraide Laurentides
CISSS des Laurentides

AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS

DONS DES ÉLU.E.S

Simon Jolin-Barrette
Ministre de la Justice

Christian Dubé
Ministre de la Santé et des Services Sociaux

Youri Chassin
Député de Saint-Jérôme

DONS PERSONNELS

Anne Tremblay
Guillaume Lalonde
Lan Vi Pham

À vous toutes et tous, merci pour votre appui!

2022 EN CHIFFRES

- 7 Réunions du conseil d'administration
- 1 Assemblée générale des membres
- 13 Réunions d'équipe
- 6 Comités ou consultations de survivantes
- 5 Évènements sociaux membres ou équipe
- 16 Rencontres avec des élu.e.s/représentant.e.s du gouvernement/organismes publics
- 20 Rencontres d'organismes communautaires/entreprises/experts
- 5 AGA de partenaires/lancements
- 47 Concertations/comités de travail (hors projets)
- 5 Rencontres spéciales de travail ou de consultation, participation à la recherche
- 11 Accompagnements en ressources humaines

LUEUR

- 8 séances d'info et d'accueil + 117 visionnements en ligne
- 6 nouvelles ententes signées
- 4 formations en personne (+ formations en ligne)
- 4 rencontre de comité
- 1 évènement du milieu
- 1 supervision clinique à la Ligne Info Violences Sexuelles
- Total des participant.e.s : 226

PIVOT

- 3 formations
- 3 rencontres du comité PIVOT
- 2 ateliers de sensibilisation
- 5 rencontres de la Table régionale
- 25 rencontres de travail avec le CISSS (AIDE et PIVOT)
- Total des participant.e.s : 157

C-À-C

- 11 séances d'info et entrevues d'accueil + 50 visionnements en ligne
- 4 formations
- 7 rencontres de comité ou pour l'évaluation
- Total des participant.e.s : 16

AIDE

- 3 écoutes téléphoniques
- 7 accompagnements professionnels
- 43 relations d'aide et accompagnements dans les démarches
- 3 visites en CRJDA
- 15 supervisions cliniques
- Total des participant.e.s : 49

AUSSI

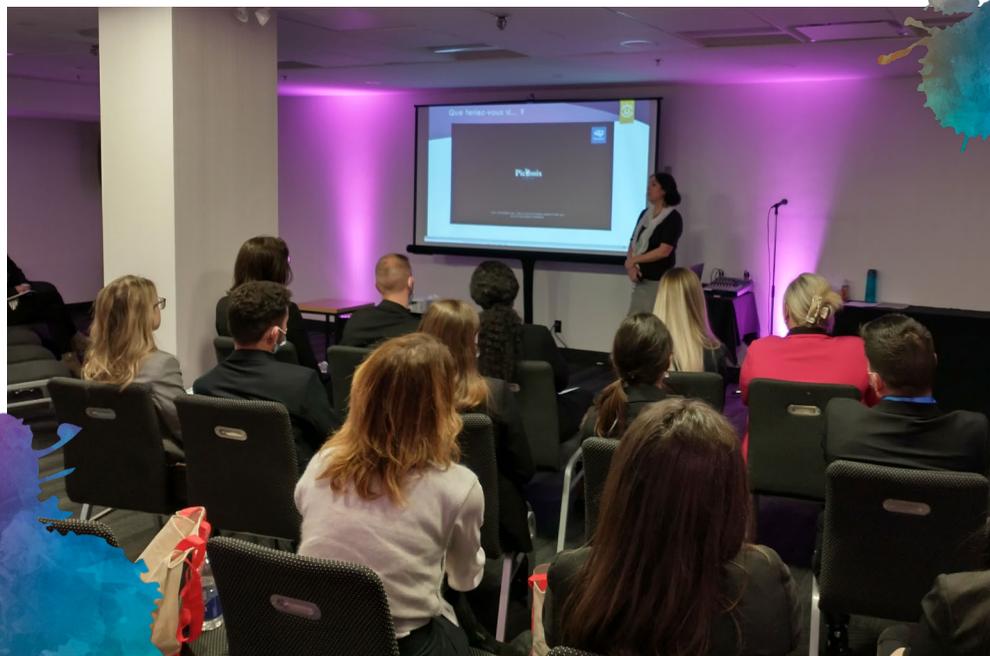
- 4 animation d'ateliers/présentations
- 3 animation de formations
- 43 personnes formées
- 232 personnes sensibilisées
- 21 participant.e.s à d'autres activités
- 313 abonné.e.s à l'infolettre (10 parutions)



PROGRAMMES ET SERVICES

Hébergement touristique

Une personne qui s'occupe de l'entretien des chambres d'un hôtel de luxe en Beauce, une préposée à la réception d'une auberge en périphérie de Québec, un gestionnaire de la sécurité d'un hôtel très prisé au centre-ville de Montréal, un serveur au restaurant affilié à un petit hôtel en Gaspésie. Toutes ces personnes sont susceptibles d'être confrontées à la même réalité, celle d'être en contact avec une personne victime d'exploitation sexuelle. Pourtant, plusieurs ne savent pas encore comment réagir sans nuire face à de telles situations. C'est là que le programme Lueur, dont la pertinence n'est plus à démontrer, entre en jeu. Il permet de former, d'accompagner et d'outiller toutes ces personnes, peu importe leur poste, leur région ou la classification de leur établissement.



Par son approche inclusive et nuancée, son adaptabilité et son accessibilité, Lueur est un choix facile pour les établissements hôteliers qui souhaitent s'engager et ainsi contribuer positivement à améliorer le filet de sécurité. La situation sanitaire désormais sous contrôle, nous avons d'ailleurs profité de 2022 pour créer et diffuser une nouvelle capsule promotionnelle, développer de nouveaux partenariats nous donnant accès, notamment, à de nouveaux canaux de communications et reprendre nos présences lors d'évènements rassembleurs. Ce fut le cas du colloque de l'AHRQ qui se tenait le 19 avril dernier et qui nous a permis de présenter notre conférence *Un hôtel sécuritaire pour de bonnes affaires* à près de 40 représentant.e.s d'établissements, en plus d'y tenir un kiosque d'informations. Une campagne promotionnelle a également été lancée en avril grâce à une collaboration avec TourismExpress.

Cette année, 160 nouvelles personnes ont reçu la formation.



Supervision clinique au CVASM

Nous poursuivons notre collaboration avec la ligne Info Violences Sexuelles en offrant un accompagnement à l'équipe d'intervention.

Transports

Des outils et services destinés à l'industrie des transports par taxis ou autobus interurbains sont également offerts par le programme. Cette année, une version adaptée a été développée pour répondre à la réalité particulière des chauffeurs et chauffeuses d'UBER. Des trousse contenant des appuie-têtes, des cartes avec un numéro de référence, un porte-cartes et un document résumé sur l'exploitation sont maintenant disponibles pour leur utilisation dès 2023.



Festivals et événements

La crédibilité de Lueur étant acquise et les besoins dépassant largement les milieux hôteliers et des transports, le ministère du Tourisme nous a confié la création d'une nouvelle mouture de programme destinée à l'industrie des festivals et événements, en réponse aux recommandations de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs. Un travail collaboratif s'est donc mis en marche en 2022 avec les ministères concernés et Événements Attractions Québec, joueur majeur dans cette industrie. Souhaitant un programme adapté et répondant efficacement aux besoins exprimés, nous avons tenu une consultation auprès des promoteur.trices de festivals et événements du Québec. Ce sont 89 questionnaires complétés en ligne qui nous ont permis de dégager les premiers constats face à leurs besoins en termes de prévention et d'intervention. Nous serons en mesure, début 2023, de tenir des groupes de discussion pour approfondir certains résultats et ainsi proposer nos premiers outils dès la prochaine saison estivale.



Partenaires actifs en 2022

Association hôtellerie Québec
Association hôtelière de la région de Québec
Preventia inc.
CVASM
Évènements Attractions Québec
TourismExpress
Secrétariat à la condition féminine
Ministère du tourisme

Autres partenaires

AHGM
CAVAC de Montréal
Centre d'intervention en délinquance de Laval
CIUSSS de l'Ouest de l'Île de Montréal
Fédération des transporteurs par autobus du Québec
Femmes Autochtones du Québec
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
Projet Intervention Prostitution Québec
Y des Femmes des Montréal

Baillleurs de fonds

Secrétariat à la condition féminine
Ministère du tourisme



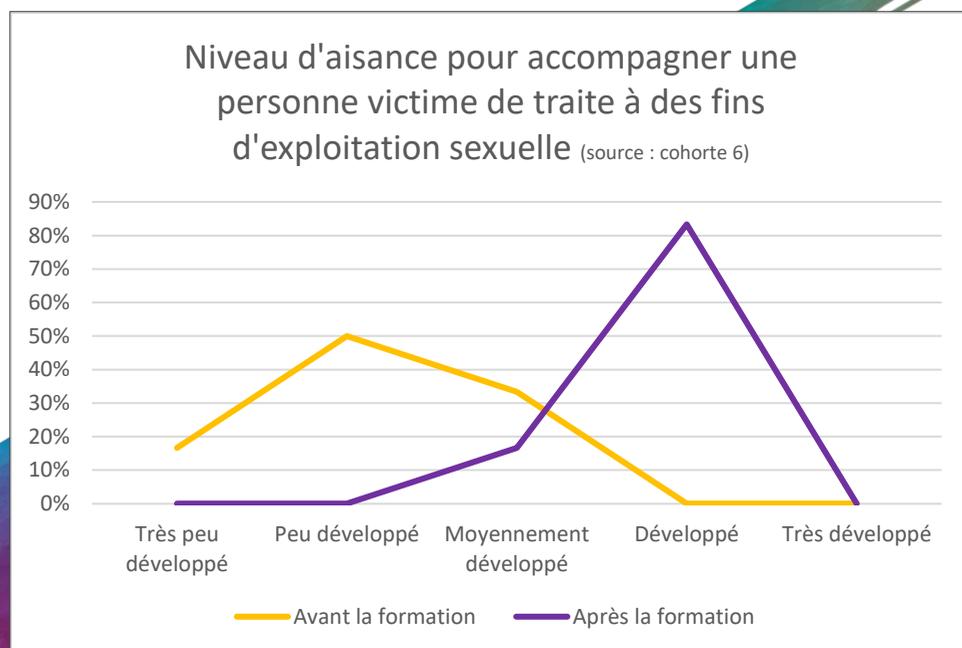
Exemple de visuel utilisé dans la promotion de Lueur auprès de l'industrie touristique.



De plus en plus fort !

Après un départ en force en 2021, la mise en place du système d'intervenant.e.s pivots s'est poursuivie en 2022. Trois nouvelles cohortes de formation (deux jours) regroupant 55 nouvelles personnes ont été animées conjointement par le Phare et le CISSS des Laurentides. Ce sont désormais 109 personnes, provenant de tous les coins de la région et occupant des fonctions dans les milieux communautaire, de la santé, des services sociaux, des corps policiers, de la protection de la jeunesse et du scolaire, qui ont tout en mains pour améliorer non seulement la collaboration, mais également le référencement et la connaissance de l'enjeu et de ses manifestations dans la région.

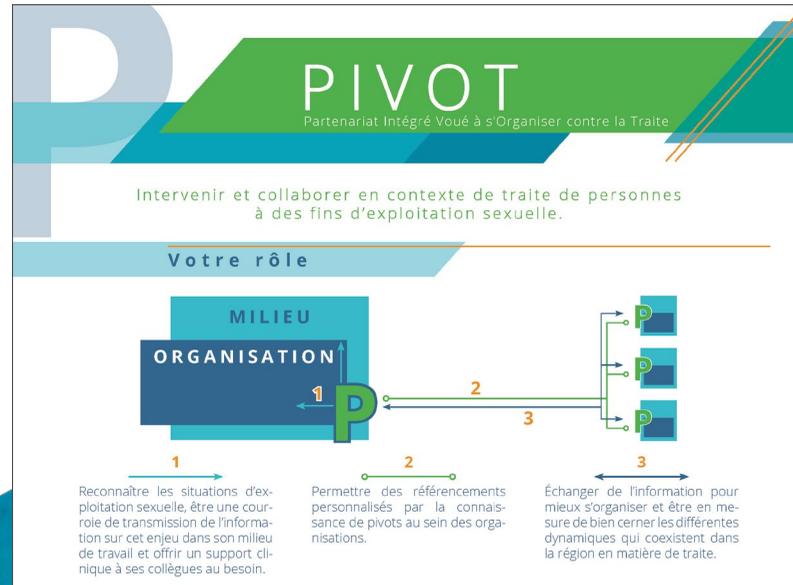
Pour concrétiser ces collaborations et solidifier la structure de ce nouveau système que nous souhaitons durable, trois rencontres auxquelles participaient plus de 50% des personnes pivots ont été tenues en 2022. Celles-ci furent l'occasion d'échanger sur des dynamiques d'exploitation présentes sur le territoire et de cas cliniques. Elles permirent aussi à ces personnes, qui pour la grande majorité occupent des fonctions directement sur le terrain donc potentiellement en contact avec des personnes touchées par la traite, de mieux se connaître via des présentations d'outils, de services et des activités de réseautage. Ces dernières furent d'ailleurs particulièrement appréciées par les participant.e.s.



« Merci de nous former à une réalité qui était auparavant réservée à une minorité d'intervenant.e.s !!! »

« J'ai apprécié le dynamisme des personnes présentatrices et les informations théoriques offertes ! Ces dernières ont permis de mieux saisir les outils d'intervention par la suite. »

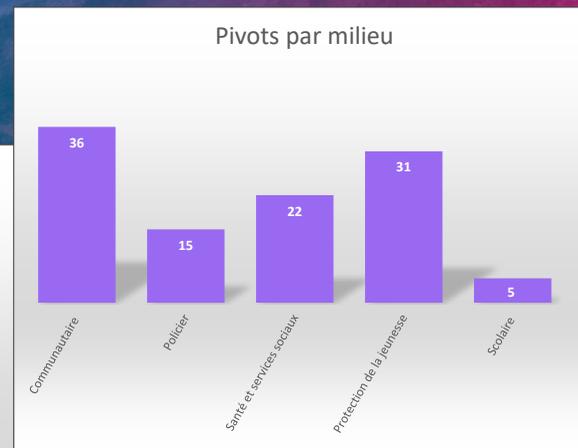
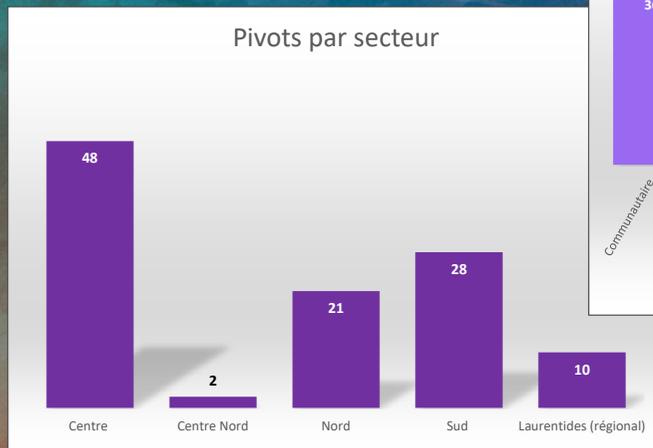
Ayant le souci d'une intégration effective et d'une appropriation de leur nouveau rôle par les pivots, nous avons mis à leur disposition différents outils, dont un bottin des coordonnées et un schéma explicatif de leur rôle qui pourra faciliter l'explication à leurs équipes.



Du nouveau cette année

Avec la mise en place du système de pivots, il apparaissait essentiel de sensibiliser plus largement les intervenant.e.s susceptibles d'être en contact avec des personnes touchées par l'exploitation dans le cadre de leur travail. Celles-ci pourraient ainsi supporter le nouveau système de pivots, mieux reconnaître des situations à risque et adopter des attitudes aidantes. Une sensibilisation d'une durée de trois heures a été élaborée et co-animée avec le CISSS auprès de 38 participant.e.s réparti.e.s en deux ateliers.

Très bien reçue de la part des participant.e.s (plus de 97% s'en disent satisfait.e.s ou très satisfait.e.s), cette sensibilisation sera offerte à trois autres cohortes en 2023.



« Merci beaucoup pour votre dynamisme ! Vous faites un excellent duo ! C'était un atelier vraiment bien fait qui devrait être assisté par tous les intervenants. Suivant l'atelier je me suis mise à parler à plusieurs de mes collègues (santé mentale, crise et accueil psychosocial au CLSC) pour me rendre compte qu'ils ne connaissaient pas vos services et avaient peu de connaissance en général sur l'exploitation sexuelle. »

- Participante à l'atelier

Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle

De son côté, la Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle (initiée et coordonnée par le Phare et le CISSS; ci-après «Table») poursuit ses actions. Nous avons tenu trois rencontres en 2022.

La Table regroupe les membres suivants :



En plus de présentations offertes aux membres sur des sujets variés, dont la présentation des résultats de notre recherche faite en collaboration avec le Cégep, nous travaillons depuis l'automne au développement du plan d'action qui servira à circonscrire les priorités des années à venir et les initiatives qui s'y rattachent.

Mandat de la Table

Améliorer la collaboration en matière de traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle en développant les connaissances et en offrant l'accompagnement nécessaire aux pivots et à leurs organisations afin que ceux-ci soient en mesure de contribuer à un filet de sécurité plus étendu et cohérent au bénéfice des personnes touchées par cet enjeu dans les Laurentides. Promouvoir le travail en partenariat en favorisant les échanges d'informations entre les membres, les pivots et les autres organisations, et faciliter l'accès aux services par la création de passerelles d'intervention.

Bailleur de fonds

Grâce à un financement de Femmes et Égalité des genres Canada, le programme PIVOT prend de l'ampleur et inclura un volet portant sur l'exploitation à des fins de travail. Les travaux ont débuté en 2022 et se poursuivront en 2023.



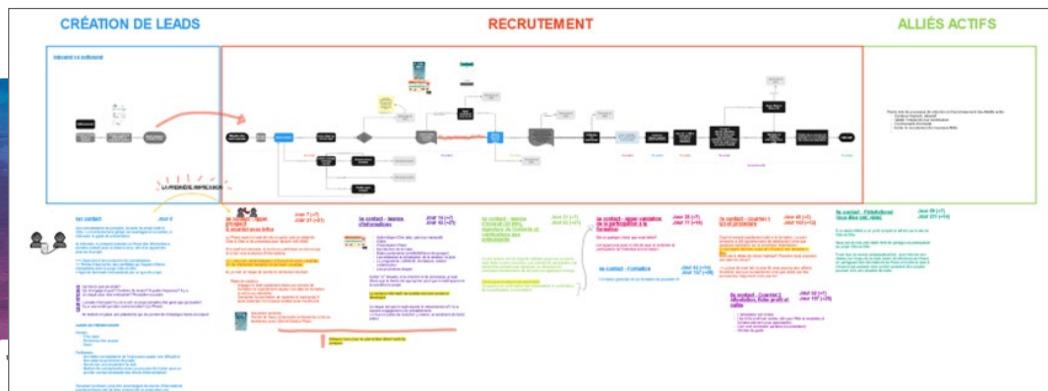


S'adapter pour référer vers des services adaptés

Un pont, une passerelle, une réponse innovante à des besoins nombreux et, bien trop souvent encore, non comblés, comblés tardivement ou sans considérer les traumatismes vécus. Voilà ce qu'est le programme Côte-à-Côte. Et pour VRAIMENT améliorer la réponse aux besoins, nous devons adapter continuellement notre approche. Nous savons que les entreprises et travailleur.se.s autonomes qui souhaitent joindre leurs efforts aux nôtres se sentent avant tout interpellé.e.s par la cause. Nous savons aussi que l'accumulation des responsabilités et la vitesse à laquelle les journées passent rendent parfois difficile une implication à la hauteur de leur désir. Finalement, nous savons que la sécurité est une pierre angulaire du succès et de l'utilité de notre programme, et qu'il est primordial d'en conserver une de haut niveau. Comment alors assurer en continu le développement de notre bassin d'alliéEs potentiel.les ?

2022 nous aura permis, en collaboration avec un consultant externe, de :

- documenter notre processus actuel ;
- identifier des pistes d'amélioration afin de raccourcir les délais d'implication, faciliter l'engagement et renforcer le niveau de sécurité ;
- innover dans nos pratiques de recrutement par une diffusion plus accrocheuse et par du contenu varié et adapté à plusieurs pistes de promotion.



Résultats : notre séance d'information est désormais accessible en ligne (68 visionnements), la prise de rendez-vous pour l'entrevue d'accueil est automatisée et une dizaine de nouvelles vidéos promotionnelles ont été tournées.

Et ce n'est pas fini... De nombreuses initiatives sont toujours en préparation pour renforcer le recrutement et l'engagement. Le travail sur la mise en place d'un programme de reconnaissance, qui permettra de souligner les efforts et l'engagement des alliésEs, est d'ailleurs entamé et soutenu par une consultante externe, par les membres du comité aviseur et par plusieurs membres de notre équipe.

Toutes ces démarches ne nous ont pas empêché d'accueillir de nouveaux et nouvelles alliésEs. Quatre cohortes de formation ont permis à 16 nouvelles personnes de faire partie de la solution. En plus d'inclure du contenu très diversifié et inclusif dans cette formation d'une journée (2SLGBTQQA+, Premières Nations, personnes en situation d'handicap, femmes racisées), nous avons développé deux capsules vidéo grâce à des témoignages de survivantes qui expliquent, en leurs mots, ce qui est essentiel pour elles lorsqu'elles fréquentent les services, et deux nouveaux guides d'accompagnement pour les personnes travaillant dans les domaines de la santé psychologique ainsi que socio-professionnel et financier.

Ces outils, et bien d'autres, ont été rendus accessibles aux alliésEs qui retrouvent désormais toute l'information nécessaire à leur participation à même leur portail personnel dédié, appelé « connexion-partenaire », qui se trouve sur la plate-forme.

100% des participant.e.s satisfait.e.s ou très satisfait.e.s du contenu et de l'animation de la formation.

« Les parties où nous devons participer et répondre à certaines questions étaient stimulantes ! »

« La formatrice maîtrise vraiment son sujet et elle semble avoir à coeur ce projet ! »

« Le partage d'information, tellement pertinent ! »

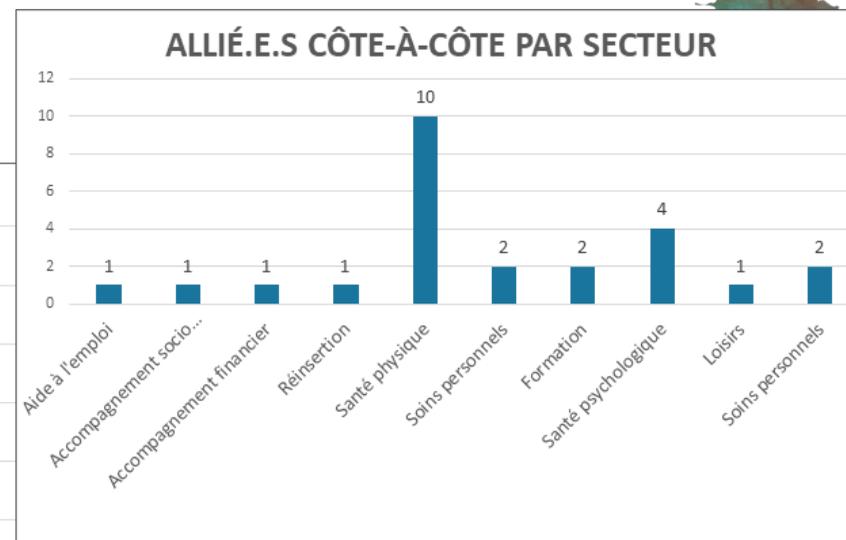
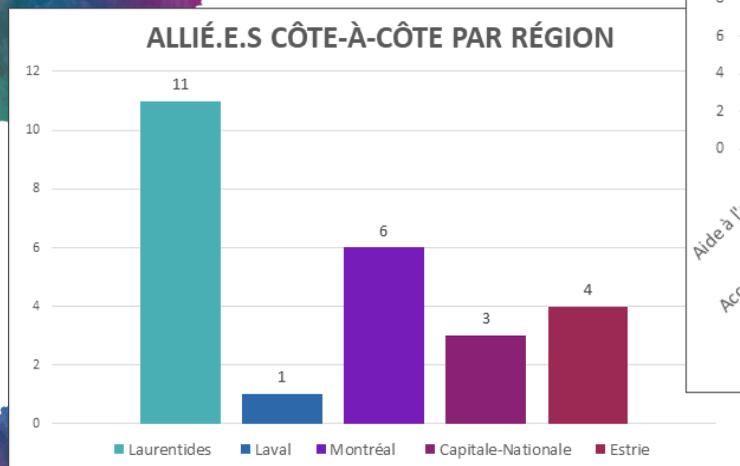
« De voir que l'organisme les AffranchiEs est sans jugement et ouvert à toutes les injustices existantes. Formatrice très humaine. »

Partenaires

CAVAC de Montréal
 FTQ section Laurentides-Lanaudière
 Écluse des Laurentides
 Lovasoa Ramboarisata, professeure à l'UQAM (à titre personnel)
 Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
 Pinay
 Projet intervention prostitution Québec (PIPQ)
 RCPHL
 Femmes Autochtones du Québec
 CJE Thérèse-De-Blainville

Baillleur de fonds

Femmes et Égalité des genres Canada



SENSIBILISATION MOBILISATION ÉDUCATION

La prise de conscience

Sensibiliser à un sujet comme la traite de personnes, c'est d'abord amener à une prise de conscience : ça existe ici et maintenant. Au Phare des AffranchiEs, comme nous aimons bien aller plus loin, nous développons et poussons nos idées pour faire de chaque action un geste concret.

Depuis nos débuts, c'est le thème de l'exploitation sexuelle qui occupe la plus grande partie de nos activités. Toutefois, c'est n'est pas la seule tangente de la traite de personnes qui existe au Québec. L'exploitation à des fins de travail est aussi une réalité bien ancrée ici, bien que moins connue. Un nouveau quiz en ligne est maintenant disponible pour quiconque désire tester ses connaissances et en apprendre davantage. Consulté près de 300 fois en 2022, notre quiz « Même ici. » vous challengera avec 16 questions méticuleusement élaborées et ses réponses détaillées.



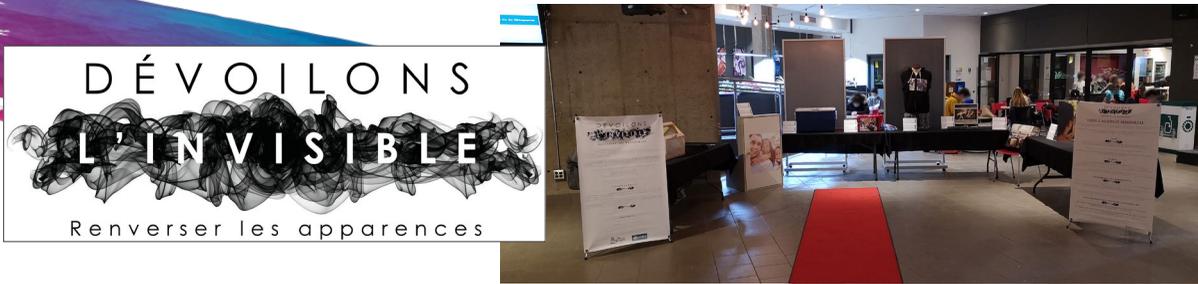
[Pour y accéder au quiz, cliquer ici.](#)

Qui dit sensibilisation dit éducation. En 2022, nous avons entamé des démarches en lien avec la littérature jeunesse disponible dans les bibliothèques, les librairies et même en ligne. Nous avons constaté que des thèmes tels que la vente de services sexuels ou la pornographie y étaient abordés sans explication, sans mise en contexte et d'une façon qui banalise des sujets pourtant loin d'être banals. Pour bien cibler les actions à entreprendre, nous avons commencé à étudier la question par des recherches et des entrevues. Cette démarche se poursuivra en 2023.

En tant qu'organisme de défense collective de droits, nous identifions des aspects qui méritent davantage de mobilisation citoyenne et mettons des actions en place. C'est ce que nous avons débuté en 2022 en lien avec l'exploitation des personnes âgées, un sujet très présent, bien que peu abordé dans un angle connexe à la traite de personnes. Pragmatiques de nature, nous avons entrepris des démarches de consultation des différentes organisations pertinentes de la région afin de bien arrimer nos actions de 2023.

Dévoilons l'Invisible

La traite de personnes est un enjeu souvent très abstrait dans la tête des gens. Avec « Dévoilons l'Invisible », notre exposition interactive, ça devient soudainement très concret, très réel. En quelques pas, une personne peut voir ce que signifie l'exploitation sexuelle des garçons, le partage de contenus sur les réseaux sociaux, le recrutement par des femmes et des filles, les différentes formes de traite de personnes, etc. En 2022, mise de l'avant dans plusieurs de nos infolettres et présentée lors de concertations et rencontres avec des partenaires, « Dévoilons l'Invisible » a été vue au Cégep de Saint-Jérôme et au campus de Mont-Tremblant, ainsi qu'aux cégeps de l'Assomption et Ahuntsic, permettant à des centaines d'étudiant.e.s et de membres du personnel de la visiter.



Pour 2023, les perspectives sont encore meilleures, avec des réservations à la Polyvalente de Saint-Jérôme pour une visite des élèves de secondaire V, les cégeps de Saint-Jérôme et Lionel-Groulx, et plus encore à venir. L'équipe travaille même déjà à étoffer davantage cet outil de sensibilisation avec l'ajout de nouveaux concepts, d'un concours et d'autres améliorations pour rendre le tout encore plus interactif. À suivre !



Formations

En plus des contenus enseignés dans le cadre de nos projets, nous maintenons une offre de formations toujours sur mesure en fonction des demandes. À ce jour, nos formations sont reconnues par deux ordres professionnels, celui des sexologues et celui des criminologues. Cette année, 23 procureur.e.s de l'École des poursuivants du DPCP ont reçu une journée complète de formation qui visait non seulement à expliquer l'enjeu, ses dynamiques et ses rouages, mais surtout à discuter de pistes d'actions pouvant faciliter le parcours des victimes à travers le système judiciaire. L'équipe de services psychosociaux du Cégep Marie-Victorin a également accueilli notre directrice pour une journée de formation.

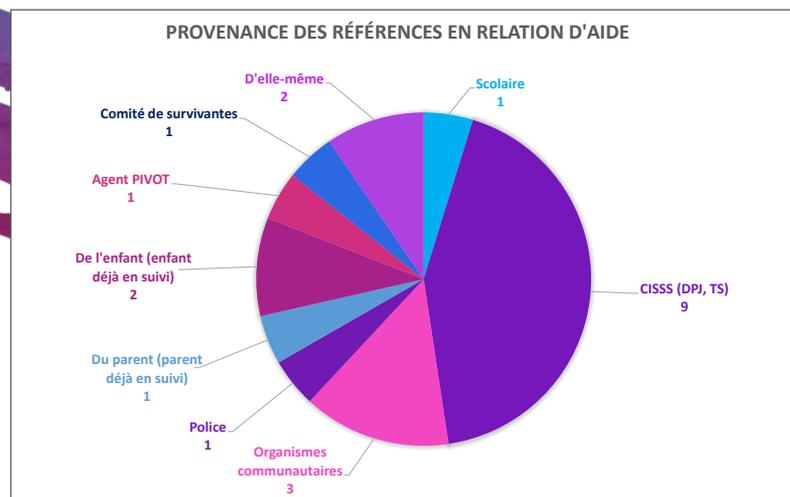
A.I.D.E.

Accompagnement, Intervention Directe en Exploitation

Flexibilité, inclusivité et humanisme. Voilà trois valeurs essentielles à une offre de services directs qui peut espérer combler efficacement et durablement les besoins en relation d'aide des personnes touchées directement ou indirectement par la traite. C'est ce qu'offre notre équipe d'intervenantes qui, par son approche dynamique, assure un service d'aide et d'accompagnement.

Que ce soit à nos bureaux, à un lieu facilitant pour la personne (école, lieu neutre, etc.) ou à distance par visioconférence, téléphone ou texto, les personnes de 14 ans et plus (sauf exceptions) qui ont vécu ou sont à risque de vivre de l'exploitation, des conséquences de l'échange de services sexuels ou dont un.e de ses proches a été victime, ont accès gratuitement à des suivis individuels et à de l'accompagnement dans leurs démarches et rencontres (tribunal, DPJ, autres).

Puisque l'intervention en matière d'exploitation doit préférablement se faire en complémentarité, nos services s'étendent également aux personnes travaillant auprès de la clientèle qui peuvent nous consulter pour des références, pour réfléchir ou confirmer des pistes d'intervention.



Relation d'aide et accompagnement

Cette année, nous avons accueilli 21 nouvelles personnes pour un total de 24 personnes qui ont bénéficié de nos services de relation d'aide.

8 FILLES MINEURES

203 rencontres
(3 suivis ont été offerts à la fois en personne et à distance)

8 FEMMES ADULTES

dont 5 suivis exclusivement à distance.
84 rencontres

7 PROCHEs

d'une victime d'exploitation sexuelle.
106 rencontres dont 1 suivi exclusivement à distance

Notre équipe d'intervention est en constante évolution et use de sa créativité pour développer de nouvelles méthodes et outils d'intervention. Pour n'en nommer que quelques-uns :

- accompagner une jeune à la bibliothèque municipale en vue de développer d'autres champs d'intérêts; proposer des opportunités de bénévolat;
- utiliser l'humour, le jeu et l'art à travers les rencontres;
- faciliter les discussions sur des sujets difficiles en combinant intervention et projet stimulant qui favorise du même coup l'estime de soi.

Tout est possible. En plus de notre approche qui tente de toujours rester collée aux besoins et au rythme de la personne, nous avons développé un schéma modulable qui permet à chaque personne de mieux se reconnaître dans son propre processus de victimisation. Grâce à des rencontres régulières de supervision clinique, nos intervenantes se tiennent d'ailleurs toujours à l'affût de nouvelles réalités, d'outils ou de thèmes qui pourraient s'avérer utiles.

Une collaboration active avec le CISSS des Laurentides

Deux intervenantes de notre équipe sont allées partager trois soirées en compagnie des jeunes hébergées à l'unité le Relais au campus d'Huberdeau. Ces visites, au sein même de leur milieu de vie, ont non seulement permis de faire connaître davantage nos services, mais également de créer des liens avec ces jeunes filles, de mieux comprendre certaines réalités qui font partie de leur quotidien et d'être ainsi en mesure de proposer des pistes d'intervention adaptées. Cette collaboration, qui est également vécue à travers le programme PIVOT (p.11), se poursuivra en 2023 à travers de nouvelles initiatives d'intervention et de prévention ciblées.



A.I.D.E.

HORS PROJETS

Une référence en matière de traite de personnes au Québec

Nous sommes fréquemment consultés par des décideurs, des comités consultatifs, des organisations publiques, privées et communautaires quand vient le temps de développer ou commenter des stratégies, des lois ou des règlements ou pour la mise sur pied de nouveaux programmes ou outils sur le sujet.

Formations suivies par l'équipe

En 2022, les membres de l'équipe ont assisté à 32 formations, colloques et webinaires :

- Formation Trouble de stress post-traumatique et deuil compliqué
- Conférence intelligence émotionnelle
- Bye bye anxiété!
- La levée du secret professionnel en situation de danger
- Formation Utilisation problématique d'internet
- Formation Troubles concomitants
- Repérage, détection et intervention précoce jeunesse consommation
- Intervenir pour favoriser la croissance post-traumatique : grandir dans l'adversité
- Activité clinico-scientifique sur l'exploitation sexuelle des mineurs.
- Penser la violence: auto-défense, non-violence et protection
- Santé des Femmes autochtones
- Formation trouble de l'accumulation et de l'encombrement
- Gérer en 2022
- Interagir avec le politique
- Lutte contre le travail forcé



Nous sommes un organisme reconnu par la Ville de Saint-Jérôme et membre du réseau des alliés des Laurentides.

Cette année, nous avons été consultés en vue de la mise sur pied de la nouvelle Stratégie nationale du Secrétariat à la condition féminine, nous avons participé à l'élaboration de l'initiative pilote d'un programme de prévention de la récidive et nous avons contribué à des projets de sensibilisation menés par des organisations partenaires, notamment avec le Bureau international des droits des enfants, le Théâtre Parminou et même à l'extérieur de la province, avec l'organisme torontois *White Ribbon*.

Concertations

- Association Québécoise Plaidoyer-Victime
- Coalition Québécoise contre la traite de personnes (membre du conseil d'administration et responsable du comité clinique)
- Collectif 0-25 de Rivière-du-Nord
- Comité de pilotage élargi en Développement Social pour la région des Laurentides
- Comité intersectoriel en agressions sexuelles des Laurentides (incluant sous-comité Éducation et prévention)
- Commonwealth 8.7
- Conseil Canadien des Réfugiés
- Conseil Régional de Développement Social des Laurentides
- Corporation de développement communautaire Rivière-du-Nord
- Membre fondateur : Table régionale contre de traite à des fins d'exploitation sexuelle (incluant le comité de coordination, le comité formation et le comité pivots)
- Nous sommes un organisme reconnu par la Ville de Saint-Jérôme, accrédité Centraide Laurentides et membre du réseau des alliés des Laurentides.
- Nouveau : Table multisectorielle adultes en difficultés MRC Rivière-du-Nord
- Nouveau : Concertation des concertations en exploitation sexuelle
- Association hôtelière de la région de Québec (membre associé)



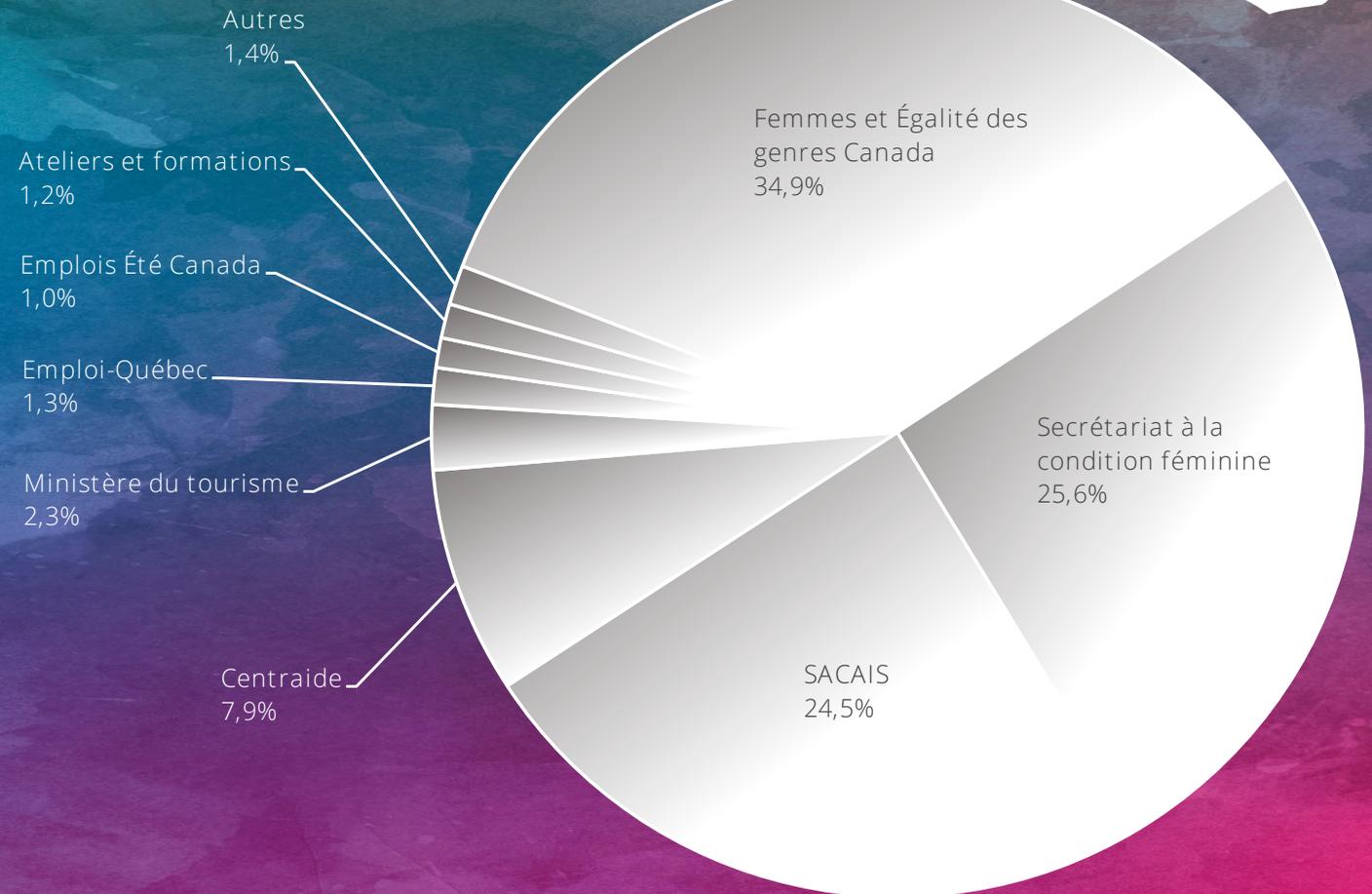
PORTRAIT FINANCIER

REVENUS 2022

Des appuis nombreux

Le Phare a reçu 442 934 \$ en 2022. Nos partenaires financiers et sources de financement sont un peu plus nombreux chaque année. Nous pouvons aussi compter sur des bailleurs de fonds qui continuent à supporter nos projets.

Voici d'où proviennent les fonds qui nous permettent de continuer notre mission.





PERSPECTIVES 2023-2024

À VENIR EN 2023

Arrivée massive de nouveaux hôtels participants
Élaboration de formations et d'outils Lueur Festivals et Évènements
Trousses d'outils distribuées dans les transports

Développement d'une formation de formateurs sur l'exploitation à des fins de travail
Développement d'un comité régional en matière d'exploitation à des fins de travail
Consolidation du système de pivots en matière d'exploitation sexuelle

Lancement officiel de la plate-forme cote-a-cote.org
Début des références vers nos alliés

Concours et nouveaux concepts pour « Dévoilons l'Invisible »
Projet de mobilisation auprès des aîné.e.s

Un groupe de soutien pour survivantes
De nouvelles intervenantes
Des ateliers auprès des jeunes hébergé.e.s en CRJDA



lueur

PIVOT



**SENSIBILISATION
MOBILISATION
ÉDUCATION**

A.I.D.E.

PRIORITÉS 2023-2024

En plus de poursuivre nos initiatives en sensibilisation et le développement des connaissances tant de notre équipe que des différentes parties prenantes, voici nos priorités relatives aux programmes et services.

Mettre en place le programme de reconnaissance. Bonifier en continu l'offre de services, afin d'ouvrir le programme à de nouveaux secteurs de l'industrie touristique.

Poursuivre le développement du volet évènementiel et en assurer la promotion.

Poursuivre la collaboration avec le CISSS des Laurentides dans le cadre de la Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle, en offrant régulièrement les formations pour les intervenant.e.s pivots, en consolidant la structure du système et en fournissant l'accompagnement requis. Entamer, en partenariat, la création de la formation de formateurs en matière d'exploitation à des fins de travail.

Lancer la plate-forme web et assurer le recrutement et l'intégration en continu d'Allié.e.s. Mettre en place un programme de reconnaissance et une communauté de pratiques.

Poursuivre les projets débutés en 2022 autour des sujets de l'exploitation à des fins de travail et de l'exploitation des aîné.e.s. Continuer à promouvoir l'utilisation et la circulation de l'exposition «Dévoilons l'Invisible».

Poursuivre la promotion et l'adaptation de nos services directs tant auprès des victimes que des proches. Offrir des séances de groupe de soutien aux femmes de 16 ans et plus vivant des conséquences d'une situation d'exploitation ou de l'échange de services sexuels.



lueur

PIVOT



SENSIBILISATION
MOBILISATION
ÉDUCATION

A.I.D.E.



 Le Phare des AffranchiEs

450-990-9595
www.affranchies.ca